

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании трудового коллектива**

#### **1. Общие положения**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание трудового коллектива МКОУ «Саблинская ООШ» (далее – общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

#### **2. Компетенция и содержание деятельности.**

Основная задача общего собрания трудового коллектива – управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и принимать Устав Учреждения, рассматривать его изменения и дополнения;
- разрабатывать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты Учреждения;
- разрабатывать и принимать Положение о фонде материального поощрения, доплатах и надбавках к заработной плате, порядок и размеры премирования работников;
- избирать делегатов на конференцию, собрание по выборам управляющего Совета или другого органа самоуправления;
- выдвигать коллективные требования работников Учреждения и избирать полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.

#### **3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.